Prot. n. 9525/SG

Roma, 30.9.2025

Alla c.a. delle affiliate FGI
Documento pubblicato nella bacheca di ciascuna affiliata
e
Trasmissione loro indirizzi email

Oggetto: Raccomandazioni SO

Con la presente si informa che il Consiglio Direttivo Federale, nella riunione tenutasi a Cagliari, il giorno 27.92025, ha stabilito ai sensi dell'art. 10, comma 5 del vigente *Regolamento per la Prevenzione e il Contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati – Safeguarding Rules and Regulations*, con propria delibera n. 154/SG, di accogliere le raccomandazioni, in allegato, formulate dal Safeguarding Office FGI.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Visto: Se ne propone l'adozione
attestandone la conformità agli atti,
la regolare istruttoria e la compatibilità con la vigente normativa.
La Responsabile delle Segreterie & Organi Collegiali
(Dott.ssa Giovannina Ceraso)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Giandomenico Drago)

All . 1

Allegato delibera CDF
n. 154/SG del 27/9/2025

(3)

COF - 3etl.

FED. GINNASTICA D'ITALIA
28 LUG 2025
PROT. N° 32/SO.

SAFEGUARDING OFFICE

SAFEGUARDING OFFICE

FED. GINNASTICA D'ITALIA
6 AGO 2025
PROT. N° 8399/SG

Procedimento n. 6/2024/I

DECRETO

Il Safeguarding Office,

- Visti gli atti del procedimento 6/2024/I;

PREMESSO CHE

Il linguaggio riflette la nostra cultura e i nostri valori, rappresentando al tempo stesso un potente strumento in grado di influenzare il pensiero, orientare le opinioni e finanche guidare le azioni;

Espressioni sessiste costituiscono un ostacolo significativo alla realizzazione della parità di genere, contribuendo alla perpetuazione di stereotipi e discriminazioni, tanto nei contesti formali quanto in quelli informali. Analogamente, un approccio dialettico violento – soprattutto ove adottato da chi occupa una posizione dominante – genera effetti negativi sia a livello individuale (stress emotivo, sentimenti di esclusione, perdita di autostima, ecc.) che sociale (tensioni, insicurezze, divisioni o polarizzazioni innaturali nel gruppo, ecc.);

SI DISPONE

la chiusura del procedimento in epigrafe e formula al Consiglio Federale della F.G.I le seguenti

Raccomandazioni:

1. Si raccomanda a ogni tesserato l'adozione di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio, evitando espressioni basate sul genere, in modo da favorire il rispetto e l'uguaglianza, valorizzando ogni individuo a prescindere dal contesto.
   Analogamente, l'Ente federale deve contribuire a promuovere la consapevolezza dei tesserati circa l'importanza delle parole nel processo evolutivo culturale e sociale, mirando alla responsabilizzazione di ciascuno. L'adeguata modalità di espressione sarà lo strumento e al tempo stesso il prodotto di tale processo e ciò in ogni contesto relazionale e di comunicazione, tra gli interlocutori e/o con riferimento a terzi, nonché nell'ambito della formazione.

Allegato delibera CDF
n. 154/59 del 27/9/2025

SAFEGUARDING
OFFICE

2. Si raccomanda a ogni tesserato di utilizzare un approccio verbale teso al dialogo e al rispetto dell'individuo, evitando ogni forma di denigrazione, discriminazione, offesa o minaccia ancorché animata da spirito 'educativo' e/o 'correttivo' in ambito tecnico-sportivo. In tal senso, l'Ente federale deve promuovere la riflessione sui modi di comunicare e sull'importanza del *rispetto verbale* nelle conversazioni, contribuendo alla diffusione delle più moderne tecniche pedagogiche e sensibilizzando ogni tesserato con programmi dedicati alla comunicazione non violenta.

Roma, 28 luglio 2025

Safeguarding Office FGI

prof. avv. Francesco Di Ciommo - Presidente

prof. avv. Marco Naddeo - Vicepresidente

prof. Avv. Ettore Bettelli - Componente EB

Avv. Cristina Varano - Componente CV